

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«МЕЖДУРЕЧЕНСКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА»**

УТВЕРЖДЕНО  
приказом МОУ «Междуреченская СОШ»  
от 19 ноября 2015 года №01-07 /358

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о регулировании и предотвращении  
конфликта интересов работников**  
муниципального общеобразовательного учреждения  
«Междуреченская средняя общеобразовательная школа»

## **1. Общие положения**

Положение о регулировании и предотвращении конфликта интересов работников муниципального общеобразовательного учреждения «Междуреченская средняя общеобразовательная школа» (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральными Законами Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации.

Целью положения является регулирование и предотвращение конфликта интересов в деятельности работников МОУ «Междуреченская СОШ», а значит и возможных негативных последствий конфликта интересов для школы.

Задачами положения о регулировании и предотвращении конфликта интересов являются:

- содействие в обеспечении соблюдения работниками МОУ «Междуреченская СОШ» требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также исполнения ими обязанностей;
- осуществление в МОУ «Междуреченская СОШ» мер по предупреждению коррупции.

## **2. Основные понятия**

2.1. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

2.2. Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в подпункте 2.1. раздела 2, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в подпункте 2.1. раздела 2, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

2.3. Конфликт интересов педагогического работника - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

## **3. Круг лиц, попадающих под действие положения**

Действие настоящего положения распространяется на всех работников МОУ «Междуреченская СОШ» вне зависимости от уровня занимаемой ими должности и на физические лица, сотрудничающие с школой на основе гражданско-правовых договоров.

## **4. Основные принципы управления конфликтом интересов в МОУ «Междуреченская СОШ»**

В основу работы по управлению конфликтом интересов в МОУ «Междуреченская СОШ» положены следующие принципы:

- 4.1. Обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

4.2. Индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для МОУ «Междуреченская СОШ» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

4.3. Конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

4.4. Соблюдение баланса интересов школы и работника при урегулировании конфликта интересов;

4.5. Защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) в МОУ «Междуреченская СОШ».

## **5. Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов работника**

5.1. В МОУ «Междуреченская СОШ» выделяют:

– условия (ситуации), при которых всегда возникает конфликт интересов работника;

– условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов работника.

5.2. К условиям (ситуациям), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника, относятся следующие:

– педагогический работник ведёт бесплатные и платные занятия у одних и тех же воспитанников;

– педагогический работник является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своих воспитанников;

– использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) воспитанников и иных участников воспитательных отношений;

– получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) воспитанников;

– нарушение иных установленных запретов и ограничений для педагогических работников МОУ «Междуреченская СОШ».

5.3. К условиям (ситуациям), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника, относятся следующие:

– участие работника в наборе (приёме) воспитанников;

– сбор финансовых средств на нужды объединения, в том числе для участия в мероприятиях, на поездки;

– участие работника в установлении, определении форм и способов поощрений для своих воспитанников;

– иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов работника.

## **6. Ограничения, налагаемые на педагогических работников МОУ «Междуреченская СОШ» при осуществлении ими профессиональной деятельности.**

6.1. В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника в МОУ

«Междуреченская СОШ», устанавливаются ограничения, налагаемые на работников школы при осуществлении ими профессиональной деятельности.

6.2. На педагогических работников в МОУ «Междуреченская СОШ», при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:

– запрет на ведение бесплатных и платных занятий у одних и тех же воспитанников;

– запрет на членство в жюри конкурсных мероприятий с участием своих воспитанников за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных с педагогическим советом школы, предусмотренным уставом школы;

– запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) воспитанников и иных участников воспитательных отношений;

- запрет на получение работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) воспитанников за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных с педагогическим советом школы.

6.3. Педагогические работники МОУ «Междуреченская СОШ» обязаны соблюдать установленные п. 6.2. настоящего раздела ограничения и иные ограничения, запреты, установленные локальными нормативными актами школы.

## **7. Порядок раскрытия конфликта интересов работников МОУ Междуреченская СОШ»**

7.1. Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников МОУ «Междуреченская СОШ».

7.2. Устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

– раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;

– раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;

– разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

7.3. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде. Должностным лицом, ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является уполномоченный работодателем, ответственный за профилактику коррупционных нарушений.

7.4. МОУ «Междуреченская СОШ» берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для МОУ «Междуреченская СОШ» рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. В итоге этой работы МОУ «Междуреченская СОШ», может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования.

## **8. Порядок регулирования и предотвращения конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности**

8.1. С целью предотвращения возможного конфликта интересов работника в МОУ «Междуреченская СОШ» реализуются следующие мероприятия:

-при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права получателей муниципальных услуг (воспитанников) и работников МОУ «Междуреченская СОШ», учитывается мнение общего собрания коллектива а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников;

- обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы работники и иные участники отношений;

- обеспечивается информационная открытость МОУ «Междуреченская СОШ» в соответствии с требованиями действующего законодательства;
- осуществляется чёткая регламентация деятельности работников внутренними локальными нормативными актами МОУ «Междуреченская СОШ»;
- обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством предоставления муниципальных услуг;
- осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных достижениях воспитанников,
- осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов работника.

8.2. Работники МОУ «Междуреченская СОШ» обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

8.3. МОУ «Междуреченская СОШ» может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника МОУ «Междуреченская СОШ» или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами школы;
- увольнение работника из МОУ «Междуреченская СОШ», по инициативе работника.

8.4. Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности школы и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

8.5. При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее "мягкую" меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более "мягкие" меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам МОУ «Междуреченская СОШ».

8.6. С целью предотвращения конфликта интересов все работники обеспечивают выполнение соответствующих дополнений в должностные инструкции работников по предотвращению конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

8.7. В случае возникновения конфликта интересов работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме руководителя МОУ

«Междуреченская СОШ». Данное обязательство отражается в дополнении к должностной инструкции работника о соблюдении ограничений при осуществлении им профессиональной деятельности.

8.8. Руководитель МОУ «Междуреченская СОШ» в трёхдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение комиссии по противодействию коррупции.

8.9. Решение по вопросу урегулирования конфликта интересов работников, является обязательным для всех работников и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

8.10. Решение по вопросу урегулирования конфликта интересов работников, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

8.11. До принятия решения по вопросу урегулирования конфликта интересов работников руководитель МОУ «Междуреченская СОШ» в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для работников.

8.12. Руководитель МОУ «Междуреченская СОШ», когда ему стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.

## **9. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов**

Положением устанавливаются следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами МОУ «Междуреченская СОШ» - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

## **10. Ответственность**

10.1. Ответственным лицом в учреждении за организацию работы по регулированию и предотвращению конфликта интересов работников при осуществлении ими профессиональной деятельности является назначенное директором МОУ «Междуреченская СОШ» лицо.

10.2. Ответственное лицо за организацию работы по регулированию и предотвращению конфликта интересов работников:

- разрабатывает Положение о конфликте интересов в МОУ «Междуреченская СОШ»;
- готовит на утверждение иные локальные нормативные акты по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности;
- вносит соответствующие дополнения в должностные инструкции педагогических работников;
- организует информирование работников о налагаемых ограничениях при осуществлении ими профессиональной деятельности;
- при возникновении конфликта интересов работника организует рассмотрение соответствующих вопросов на административном совете МОУ «Междуреченская СОШ» по вопросу урегулирования конфликта интересов работников;
- организует контроль за состоянием работы в МОУ «Междуреченская СОШ» по регулированию и предотвращению конфликта интересов работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

10.3. Все работники учреждения несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.